



GEMEINSAM FÜR EIN  
GUTES LEBEN



### Ich mache mit, weil ...

- ... ich da etwas bewegen kann.
- ... wir zusammen eine Menge Spaß haben und etwas für uns erreichen.
- ... ich finde, Demokratie hört nicht am Werkstor auf.
- ... meine Interessen und die meiner Leute berücksichtigt werden müssen.
- ... die IG Metall sich für Gerechtigkeit einsetzt, was mir schon immer wichtig war.
- ... mir klar ist, je mehr wir sind, desto mehr setzen wir mit der IG Metall durch.
- ... ich unsere Tarifverträge schützen und weiterentwickeln will.
- ... ich viel Anerkennung für mein Engagement bekomme.
- ... ich durch Seminare viel gelernt habe und nun andere auch über ihre Rechte und Pflichten informieren kann.

### Vertrauensleute garantieren:

- sozialen Umgang
- umfassende Informationen
- die IG Metall im Betrieb

### Nah dran und kompetent

- Wir haben Zugang zu den Menschen am Arbeitsplatz.
- Wir genießen Vertrauen und wissen, wo der Schuh drückt.
- Wir sind Experten für Beschäftigung und Tarifverträge.
- Wir setzen uns erfolgreich für bessere Arbeitsbedingungen ein.
- Wir treiben Qualifizierung und Innovation voran.
- Wir diskutieren mit den Menschen und suchen gemeinsam nach Lösungen.
- Wir schaffen eine solide Grundlage für gute Arbeit und ein gutes Leben.
- Wir stärken die IG Metall.

Das schaffen wir nur gemeinsam: Aktive Mitglieder, engagierte Vertrauensleute und IG Metall Betriebsräte und die IG Metall Verwaltungsstelle vor Ort.

### Mitmachen!

Wir haben viel zu bieten. Wir setzen uns ein, haben Erfolge, und es macht uns Spaß, etwas zu verändern. Gemeinsam für ein gutes Leben und eine Arbeit, die sicher ist und in der man fair behandelt wird.

### Aktive und Vertrauensleute



Produktnummer: 10795-3 6035

**Nah dran und kompetent**  
Vertrauensleute der IG Metall



Mehr Informationen: [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de) oder bei den Betriebsräten und Vertrauensleuten

**Nah dran und kompetent**  
Vertrauensleute der IG Metall



# Als Vertrauensfrau oder Vertrauensmann informieren, mitreden, mitbestimmen und Spaß haben...

## Vertrauensleute gewinnen:

Sie gewinnen persönlich. Sie können mitreden, mitbestimmen, eigene Erfahrungen und Interessen einbringen, sich weiter entwickeln und Neues erfahren. Ihre Stimme und ihr Rat sind gefragt. Die Arbeit im Betrieb muss sicher und fair gestaltet werden. Das packen wir an.



## Durchblick haben:

Beim gemeinsamen Arbeiten, Streiten und Lachen wird viel Positives erlebt. Wir verschaffen uns einen Überblick über das gesamte Unternehmen, durchschauen Zusammenhänge, lernen Menschen kennen, arbeiten in einem guten Team und haben Spaß dabei. Vertrauensfrau oder Vertrauensmann zu sein, ist nicht nur »Arbeit«: Im Team werden die Themen leichter bewältigt.

## Vertrauensleute kommunizieren:

Vertrauensleute sorgen für Öffentlichkeit im Betrieb. Sie kennen die Stimmung. Sie reden mit der Belegschaft. Die regelmäßige Information der Belegschaft und der Dialog mit ihr in allen Bereichen des Betriebes – das ist unsere Stärke.

## Mit Vertrauensleuten haben wir deutlich mehr Möglichkeiten bei:

### ■ Beschäftigungssicherung:

Vertrauensleute haben gemeinsam mit den Betriebsräten in der Krise viele Entlassungen verhindert – durch Überstundenabbau, Kurz- oder Teilzeitarbeit.

### ■ Arbeitszeit:

Die Tarifverträge der IG Metall regeln die Arbeitszeit. Trotzdem gibt es Stress und hohe Arbeitsbelastung. Vertrauensleute und Betriebsrat engagieren sich mit Euch für ein vernünftiges Verhältnis von Arbeit und Freizeit.

### ■ Entgelt:

Vertrauensleute und Betriebsrat wollen für alle gerechte Eingruppierungen und transparente Erfolgsbeteiligung erreichen.

### ■ Qualifizierung für alle:

Vertrauensleute und Betriebsrat achten darauf, dass alle Beschäftigten die Chance zu ausreichender Qualifizierung erhalten und nutzen.

### ■ Arbeits- und Gesundheitsschutz:

Vertrauensleute und Betriebsrat wollen, dass der Job nicht krank macht.



## Gemeinsam für ein gutes Leben – Vertrauensleute brauchen alle ...

### ... die Frauen:

Damit Chancengleichheit nicht nur auf dem Papier steht. Nicht nur beim Geld hapert es häufig, sondern auch bei Karrierechancen und bei Vereinbarkeit von Arbeit und Leben.

### ... die Jugend:

Damit die Jugend mit einer guten Ausbildung eine Zukunft hat. Für die unbefristete Übernahme nach der Ausbildung. Für sichere Berufsperspektiven.

### ... die Angestellten, Techniker/innen und Ingenieure/innen:

Damit der Arbeitsdruck nicht überhand nimmt und die Arbeit stressfreier erledigt werden kann.

### ... die Menschen mit Migrationshintergrund:

Damit die betriebliche Integration erfolgreich ist.

### ... die Leiharbeitskräfte:

Damit gleiche Arbeit auch gleich bezahlt wird und Leiharbeit- und Stammbeschäftigte gerecht und gleich behandelt werden.



**Nah dran und kompetent**  
Vertrauensleute der IG Metall

