

Termine 2009

Mitbestimmung organisieren und durchsetzen		Typ 359	
25.01. – 30.01.	BB00509	28.06. – 03.07.	WA02709
25.01. – 30.01.	OA00509	05.07. – 10.07.	LO02809
01.02. – 06.02.	BB00609	26.07. – 31.07.	SH03109
08.02. – 13.02.	BB00709	02.08. – 07.08.	SK03209
08.02. – 13.02.	SK00709	16.08. – 21.08.	WB03409
15.02. – 20.02.	LO00809	06.09. – 11.09.	BB03709
15.02. – 20.02.	OE00809	06.09. – 11.09.	WA03709
22.02. – 27.02.	BB00909	13.09. – 18.09.	LO03809
01.03. – 06.03.	Sl01009	13.09. – 18.09.	OA03809
08.03. – 13.03.	BO01109	13.09. – 18.09.	SK03809
15.03. – 20.03.	OA01209	04.10. – 09.10.	OA04109
22.03. – 27.03.	BE01309	11.10. – 16.10.	BO04209
22.03. – 27.03.	SK01309	01.11. – 06.11.	BE04509
22.03. – 27.03.	WA01309	08.11. – 13.11.	WA04609
19.04. – 24.04.	LO01709	15.11. – 20.11.	BL04709
19.04. – 24.04.	OA01709	15.11. – 20.11.	LO04709
26.04. – 30.04.	WA01809	06.12. – 11.12.	SK05009
10.05. – 15.05.	OA02009	13.12. – 18.12.	BL05109
14.06. – 19.06.	OB02509		
Arbeitsbedingung und Arbeit gestalten – eine ganzheitliche Aufgabe des Betriebsrates		Typ 367	
15.02. – 20.02.	BL00809	02.08. – 07.08.	BB03209
01.03. – 06.03.	WA01009	09.08. – 14.08.	WA03309
08.03. – 13.03.	LO01109	16.08. – 21.08.	BE03409
08.03. – 13.03.	OA01109	06.09. – 11.09.	OB03709
08.03. – 13.03.	Sl01109	27.09. – 02.10.	SK04009
14.06. – 19.06.	LO02509	18.10. – 23.10.	OA04309
05.07. – 10.07.	SK02809	22.11. – 27.11.	LO04809
19.07. – 24.07.	BL03009		

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln		Typ 366	
01.02. – 06.02.	BL00609	28.06. – 03.07.	OB02709
01.02. – 06.02.	LH00609	05.07. – 10.07.	Sl02809
01.02. – 06.02.	OA00609	12.07. – 17.07.	LO02909
15.02. – 20.02.	SK00809	19.07. – 24.07.	Sl03009
15.02. – 20.02.	WB00809	02.08. – 07.08.	Sl03209
22.02. – 27.02.	SK00909	23.08. – 28.08.	WA03509
01.03. – 06.03.	BB01009	20.09. – 25.09.	LO03909
22.03. – 27.03.	LO01309	20.09. – 25.09.	OA03909
22.03. – 27.03.	OA01309	27.09. – 02.10.	WA04009
22.03. – 27.03.	Sl01309	11.10. – 16.10.	OA04209
29.03. – 03.04.	BL01409	18.10. – 23.10.	Sl04309
26.04. – 30.04.	OA01809	25.10. – 30.10.	WA04409
17.05. – 22.05.	OA02109	22.11. – 27.11.	BB04809
07.06. – 12.06.	BE02409	22.11. – 27.11.	OA04809
21.06. – 26.06.	BE02609	22.11. – 27.11.	WA04809
21.06. – 26.06.	OB02609	29.11. – 04.12.	LO04909
21.06. – 26.06.	SE02609	13.12. – 18.12.	SK05109
21.06. – 26.06.	WA02609		
Umstrukturierungen im Unternehmen		Typ 368	
22.02. – 27.02.	BE00909	30.08. – 04.09.	SK03609
01.03. – 06.03.	SK01009	13.09. – 18.09.	BL03809
22.03. – 27.03.	LH01309	27.09. – 02.10.	OA04009
22.03. – 27.03.	OB01309	18.10. – 23.10.	LO04309
05.04. – 09.04.	WA01509	25.10. – 30.10.	BB04409
26.04. – 30.04.	SM01809	25.10. – 30.10.	WB04409
10.05. – 15.05.	LO02009	01.11. – 06.11.	OA04509
21.06. – 26.06.	OA02609	08.11. – 13.11.	BB04609
26.07. – 31.07.	WA03109	08.11. – 13.11.	Sl04609
02.08. – 07.08.	BL03209		

Interessenvertretung und Handlungsmöglichkeiten nach dem BetrVG (BR II)		Typ 040	
25.01. – 06.02.	SK00509	21.06. – 03.07.	BB02609
08.02. – 20.02.	OB00709	05.07. – 17.07.	BB02809
08.02. – 20.02.	SG00709	05.07. – 17.07.	OA02809
08.03. – 20.03.	BE01109	19.07. – 31.07.	BB03009
08.03. – 20.03.	OB01109	19.07. – 31.07.	SK03009
19.04. – 30.04.	OB01709	16.08. – 28.08.	SK03409
19.04. – 30.04.	SK01709	30.08. – 11.09.	OA03609
03.05. – 15.05.	BB01909	13.09. – 25.09.	WA03809
03.05. – 15.05.	WA01909	11.10. – 23.10.	BB04209
17.05. – 29.05.	OB02109	11.10. – 23.10.	SK04209
17.05. – 29.05.	SK02109	08.11. – 20.11.	SK04609
07.06. – 19.06.	OA02409	06.12. – 18.12.	OA05009
07.06. – 19.06.	SK02409	06.12. – 18.12.	WA05009
07.06. – 19.06.	WA02409		
Interessenvertretung für die oder mit den Beschäftigten? Beteiligungsorientierte Betriebspolitik		Typ 364	
18.01. – 23.01.	BE00409	21.06. – 26.06.	SF02609
18.01. – 23.01.	OB00409	19.07. – 24.07.	OA03009
25.01. – 30.01.	BE00509	16.08. – 21.08.	SF03409
01.02. – 06.02.	SH00609	30.08. – 04.09.	WA03609
08.02. – 13.02.	OE00709	27.09. – 02.10.	BB04009
15.02. – 20.02.	WA00809	11.10. – 16.10.	SE04209
22.02. – 27.02.	SF00909	01.11. – 06.11.	Sl04509
22.03. – 27.03.	SF01309	22.11. – 27.11.	WB04809
05.04. – 09.04.	OB01509	29.11. – 04.12.	BB04909
19.04. – 24.04.	BB01709	29.11. – 04.12.	OA04909
24.05. – 29.05.	OA02209	29.11. – 04.12.	SK04909
07.06. – 12.06.	WB02409	13.12. – 18.12.	BE05109

Die Wirtschaft, in der wir leben – kein Buch mit sieben Siegeln: Ökonomische Grundkenntnisse und Interessenvertretung		Typ 363	
11.01. – 16.01.	LH00309	05.07. – 10.07.	WA02809
18.01. – 23.01.	SF00409	02.08. – 07.08.	LH03209
01.03. – 06.03.	OE01009	02.08. – 07.08.	SG03209
15.03. – 20.03.	SF01209	16.08. – 21.08.	OA03409
22.03. – 27.03.	BB01309	23.08. – 28.08.	BB03509
22.03. – 27.03.	WB01309	23.08. – 28.08.	WB03509
05.04. – 09.04.	LO01509	30.08. – 04.09.	BE03609
05.04. – 09.04.	OA01509	30.08. – 04.09.	LH03609
19.04. – 24.04.	SF01709	27.09. – 02.10.	WD04009
26.04. – 30.04.	LH01809	04.10. – 09.10.	BB04109
10.05. – 15.05.	OB02009	25.10. – 30.10.	Sl04409
10.05. – 15.05.	WB02009	25.10. – 30.10.	WD04409
17.05. – 22.05.	LO02109	08.11. – 13.11.	WB04609
24.05. – 29.05.	BB02209	15.11. – 20.11.	SF04709
24.05. – 29.05.	OE02209	06.12. – 11.12.	OB05009
05.07. – 10.07.	SF02809	13.12. – 18.12.	WD05109
Tarifverträge – Tarifpolitik und Betriebsratshandeln		Typ 369	
01.02. – 06.02.	BE00609	18.10. – 23.10.	WB04309
01.03. – 06.03.	LO01009	08.11. – 13.11.	OA04609
01.03. – 06.03.	OA01009	29.11. – 04.12.	Sl04909
10.05. – 15.05.	Sl02009	13.12. – 18.12.	LO05109
23.08. – 28.08.	BE03509		

Die Anfangsbuchstaben der Seminarnummern kennzeichnen den Seminarort: O = Bad Orb, B = Berlin, W = Beverungen, L = Lohr, S = Sprockhövel

Einwöchiges Seminar: 600,00 Euro Seminargebühren und 624,75 Euro Unterkunft/Verpflegung inkl. MwSt.

Zweiwöchiges Seminar: 1200,00 Euro Seminargebühren und 1499,40 Euro Unterkunft/Verpflegung inkl. MwSt.

Herausgeber: IG Metall Vorstand, FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit, 60519 Frankfurt am Main; Satz: Elke Neudert, www.plan-b-medialdesign.de

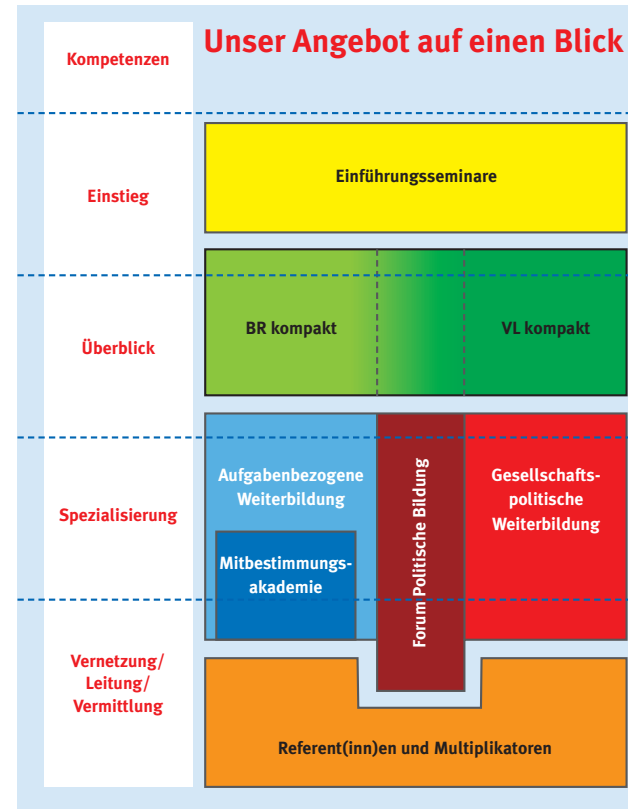
Wissen – Können – Handeln



BR kompakt 2009 Grundlagenbildung für Betriebsräte

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

dein Engagement und Interesse haben viele Beschäftigte überzeugt, dich als Betriebsrätin oder Betriebsrat zu wählen. Zu deiner Unterstützung bietet dir die IG Metall folgende Seminare an:



Einführungsseminar »Betriebsräte 1«

Dieses Seminar gibt eine Einführung in alle Handlungsfelder, in die Arbeit im BR-Gremium und wie eine Betriebsversammlung vorbereitet wird. Es gibt Gelegenheit Kontakte zu neugewählten Betriebsräten vor Ort und zum Verwaltungsteam zu knüpfen. Außerdem gibt es eine

Einführung in das Bildungs- und Beratungsangebot für Betriebsräte. Termine bitte in der Verwaltungsstelle der IG Metall vor Ort erfragen.

Ausbildungsgang »BR kompakt«

Die Grundlagenbildung für Betriebsratsmitglieder

»BR kompakt« unterstützt insbesondere Betriebsräte in der ersten Amtsperiode, um in den wichtigsten Feldern arbeits- und politikfähig zu werden. Die Seminare sind so aufgebaut, dass politische, fachliche und methodische Kompetenzen integriert vermittelt werden und an Praxisbeispielen die Umsetzung ausprobiert wird. Die Seminare werden in den IG Metall Bildungsstätten durchgeführt.

Mitbestimmung organisieren und durchsetzen

Kennen- und anwenden lernen der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates sowie deren Durchsetzungsinstrumente wie z.B. die Einigungsstelle u. arbeitsgerichtliche Verfahren.

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln: Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten des Betriebsrates. Hier werden die häufigsten Konfliktfälle bearbeitet und Handlungsmöglichkeiten entwickelt.

Alternativ können die Inhalte dieser beiden Seminare in dem zweiwöchigen Seminar »Interessenvertretung und Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte« (BR II) erarbeitet werden.

Arbeitsbedingungen gestalten –

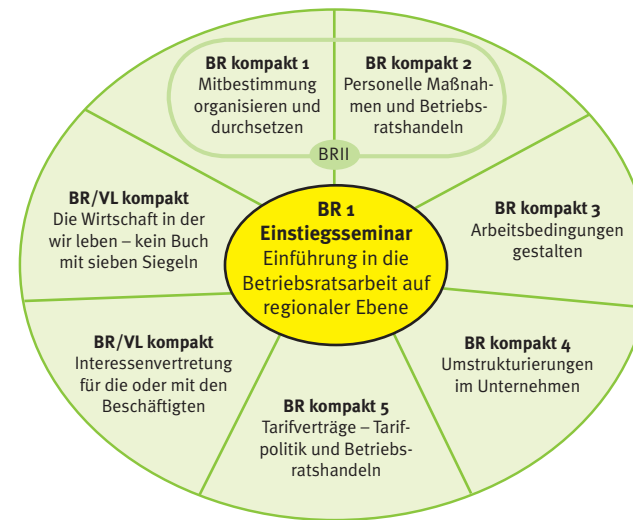
eine ganzheitliche Aufgabe des Betriebsrates

Betriebliche Maßnahmen berühren häufig Arbeitszeit, Arbeitsschutz; Leistungsgestaltung und andere Handlungsfelder des Betriebsrates. Hier werden Methoden für ganzheitliche praktische Lösungsansätze erprobt.

Umstrukturierungen im Unternehmen:

Betriebsänderungen, Interessenausgleich, Sozialplan, Beschäftigungssicherung und Qualifizierung

Umstrukturierungen im Betrieb, Unternehmen und Konzern erfordern komplexe Strategien, um die Interessen der Beschäftigten wirkungsvoll vertreten zu können. Die aktuelle Wirtschaftskrise fordert die Betriebsräte zusätzlich besonders heraus. Auf Basis der Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates werden im Seminar Initiativen und Maßnahmen des Betriebsrates z.B. zur Beschäftigungssicherung erarbeitet.



Tarifverträge – Tarifpolitik und Betriebsratshandeln

Erfolgreiche Interessenvertretung im Betrieb wird immer stärker durch eine Kombination von Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung bestimmt. Dieses Seminar gibt eine Einführung in die Grundelemente des Tarifvertragsrechts und entwickelt Strategien, wie die betrieblichen Gestaltungsräume zu nutzen sind.

Gemeinsame Seminare der Ausbildungsgänge BR kompakt und VL kompakt :

Interessenvertretung für die oder mit den Beschäftigten

... um die Beschäftigten wirkungsvoll an der Arbeit des Betriebsrates zu beteiligen.

Die Wirtschaft in der wir leben – kein Buch mit sieben Siegeln

... um die Komplexität wirtschaftlicher Prozesse besser zu durchschauen.

Anmeldung für BR kompakt

mit der Seminarnummer in jeder IG Metall-Verwaltungsstelle oder beim betrieblichen Bildungsberater. Adressen siehe www.igmetall.de, Suchwort »Verwaltungsstelle«.

Die Seminarorte für BR kompakt

IG Metall-Bildungsstätte Bad Orb

Würzburger Str. 51, 63619 Bad Orb,
Telefon: 06052 89-0, www.bad-orb.igmetall.de

IG Metall-Bildungsstätte Berlin

Am Pichelssee 30, 13595 Berlin,
Telefon: 030 36204-0, www.igmetall-pichelssee.de

IG Metall-Bildungszentrum Werner-Bock-Schule

37688 Beverungen, Telefon: 05273 3614-0
www.igmetall.de/homepages/bz-wbs

IG Metall-Bildungsstätte Lohr

Willi-Bleicher-Str. 1, 97816 Lohr am Main,
Telefon: 09352 506-0, www.lohr.igmetall.de

IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

(mit Kinderbetreuung der Kinder von 3 bis 12 Jahren)
Otto-Brenner-Str. 100, 45549 Sprockhövel,
Telefon: 02323 706-0, www.igmetall-sprockhoevel.de

Name

Firma

Diese Grundlagenseminare möchte ich in folgender Reihenfolge besuchen. Termine, die es bereits im Bildungsprogramm gibt, habe ich mir ausgesucht. Ich bitte um Entscheidung im Betriebsratsgremium.

BR kompakt und BR/VL kompakt	Reihenfolge, bzw. bereits besucht	Datum/Seminar-Nr.
BR kompakt 1 – Mitbestimmung organisieren und durchsetzen		
BR kompakt 2 – Personelle Maßnahmen und BR-Handeln		
BR II: Alternativ zu BR kompakt 1 + 2 als 2-wöchiges Seminar		
BR kompakt 3 – Arbeitsbedingungen gestalten		
BR kompakt 4 – Umstrukturierungen im Unternehmen		
BR kompakt 5 – Tarifverträge – Tarifpolitik und BR-Handeln		
BR/VL kompakt – Die Wirtschaft in der wir leben – kein Buch mit sieben Siegeln		
BR/VL kompakt – Interessenvertretung für die oder mit den Beschäftigten?		

Festlegen – kopieren – und zur Entscheidung an den BR geben!

Mit dem Beschluss des Betriebsrates nach § 37.6 BetrVG meldet dieser oder Du selbst das Seminar mit der Seminarnummer bei Deiner zuständigen Verwaltungsstelle an. Das Original behältst Du bei Dir, so hast Du immer einen Überblick, was Du schon besucht hast und was Dir noch fehlt.